

ОТЗЫВ

официального оппонента, доктора экономических наук, доцента, заведующего кафедрой менеджмента и государственного управления ФГБОУ ВО «Орловский государственный университет имени И.С. Тургенева» Трониной Ирины Алексеевны на диссертацию Якуниной Регины Петровны на тему «Оценка уровня и динамики человеческого капитала как экономического ресурса региона», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (региональная экономика)

Актуальность темы исследования. Проблема развития и оценки человеческого капитала на уровне регионов является одной из наиболее значимых с позиции инновационного и социального-экономического развития страны. Человеческий капитал выступает одним из важнейших экономических ресурсов в социально-экономическом развитии российских регионов, чем любой другой вид капитала.

Тема диссертационного исследования актуальна ввиду отсутствия на современном этапе комплексного способа оценки человеческого капитала регионов РФ, достаточного для анализа и принятия на его основе грамотных управленческих решений. Особенный интерес выбранная тема приобретает в условиях цифровой трансформации экономических систем, в рамках которой именно трудовые ресурсы и накопленный человеческий капитал становятся доминирующим фактором развития российских регионов.

Заметна недостаточная разработанность теоретических положений, обосновывающих эффективное управление человеческим капиталом в региональных социально-экономических системах, обеспечивающее взаимодействие государственных и региональных структур управления. Эти положения в достаточной степени представлены в обосновании выбора соискателем темы диссертационного исследования. В этом контексте тема диссертации Якуниной Регины Петровны представляется, безусловно, актуальной, имеющей важное теоретическое и практическое значение.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации.

В диссертационной работе четко поставлена цель исследования, которая состоит «в совершенствовании теоретико-методических подходов к оценке

человеческого капитала как экономического ресурса регионов для повышения эффективности его использования» (с. 8).

Представленная работа состоит из трех глав (девяти параграфов), которые позволили в достаточно полном объеме раскрыть цель диссертационного исследования, последовательно и логично решить поставленные задачи, обосновать научную состоятельность и направления практического применения сформулированных выводов и рекомендаций.

Содержание, структура и логика диссертации позволяют отметить четко выраженный баланс теоретических, методических и практических аспектов развития и совершенствования подходов к оценке человеческого капитала российских регионов.

Положения и выводы диссертации обоснованы и аргументированы на основе критического анализа методологических подходов и точек зрения отечественных и зарубежных исследователей по проблемам региональной экономики и территориального управления.

Соискатель в процессе исследования учел существенный теоретический задел, созданный представителями разных экономических школ, в сфере обоснования методологических, теоретических и методических аспектов управления человеческим капиталом регионов с учетом их социально-экономических параметров.

В качестве методологической основы в работе был использован диалектический метод, предопределяющий изучение явлений в их постоянном развитии и взаимосвязи. Применялись также методы экспертного, структурно-функционального, экономико-статистического, компаративного, факторного, корреляционно-регрессионного, кластерного анализа, метод декомпозиции, табличная и графическая интерпретация эмпирической информации.

Обоснованность положений и выводов работы подтверждается анализом необходимого статистического и фактологического материала.

Достоверность и научная новизна положений, выводов и рекомендаций исследования.

Достоверность результатов диссертационного исследования обеспечивается обстоятельным анализом специальной научной литературы, нормативных и методических материалов по вопросам региональной экономики и управления, в том числе, в области управления, развития и оценки человеческого капитала регионов, использованием нормативных актов Российской Федерации и субъектов Федерации, материалов Росстата; тщательной, многообразной проработкой материалов исследований, подтверждающей авторские выводы.

Результаты исследования апробированы в выступлениях соискателя на научно-практических конференциях международного и всероссийского уровней. Подтверждаются достаточным количеством публикаций – 27 научных работах, в том числе 7 статей в изданиях, рекомендованных ВАК Минобрнауки России, 9 статей в изданиях, индексируемых в наукометрических базах данных Web of Science и Scopus, 1 свидетельство о регистрации электронного ресурса.

Содержание автореферата и опубликованных научных работ в полной мере соответствует содержанию диссертационного исследования.

В приращении научного знания, полученном автором, следует выделить наиболее значимые результаты, характеризующие новизну диссертационного исследования:

1. Обоснована роль человеческого капитала как экономического ресурса в региональных социально-экономических системах, что подтверждает, предложенная автором модель управления региональным человеческим капиталом при помощи его составляющих, а также методов управления человеческими ресурсами. Доказано, как составляющие человеческого капитала (капитал здоровья, трудовой капитал, социальный и др.) способствуют эффективному управлению совокупным человеческим капиталом региона с целью достижения его конкурентного преимущества и увеличения регионального продукта. Уточнено и раскрыто содержание регионального человеческого капитала, состоящего из совокупности его структурных элементов (капитала здоровья, интеллектуального капитала, трудового, социального капитала, организационного, структурного, культурно-нравственного, организационно-предпринимательского, клиентского капитала) и основанного на разграничении групп способностей населения региона, полное наличие которых позволяет реализовать накопленные знания, навыки и способности населения и приводит к росту производительности труда, следовательно, влияет на социально-экономическое развитие региона (с. 38–45, выводы – с. 63–65).

2. Предложен теоретико-методический подход к оценке уровня и динамики человеческого капитала региона в виде такой его характеристики как инфляция, представляющей собой изменение ценности человеческого капитала как экономического ресурса (с. 44). Соискателем выявлены и объяснены причины инфляции человеческого капитала, которые структурированы на внешние и внутренние и рассмотрены на микро- и мезоуровне (с. 61–63).

3. Обоснован и апробирован усовершенствованный автором методический подход к оценке уровня человеческого капитала регионов на основе индексного метода путем введения в итоговую формулу расчета вместо

показателя ВРП на душу населения новых компонентов (индексов заработной платы и безработицы) (с. 129–134).

4. Обоснован и апробирован методический подход к оценке уровня человеческого капитала регионов, отличающийся сочетанием экономико-математических методов, а именно применением метода кластерного анализа, позволяющего сформировать модель управления развитием человеческого капитала с учетом типовых признаков, характерных для выявленных групп регионов (с. 142–148), факторного анализа (с. 149–158), корреляционно-регрессионного анализа (с. 159–161) и метода декомпозиции (с. 161–162). Использование комплекса указанных методов позволило установить состояние и фактическую динамику уровня человеческого капитала регионов РФ во взаимосвязи с иными социально-экономическими системами.

5. Предложен авторский подход к оценке дифференциации уровня человеческого капитала макрорегионов на основе бинарного анализа с целью выявления регионов, в которых наблюдалась инфляция человеческого капитала. Проведенный анализ позволил соискателю выявить четыре группы регионов согласно анализу частоты падения (с. 164–169): регионы с очень низким уровнем частоты инфляции человеческого капитала, с низким уровнем, со средним уровнем и высоким уровнем.

Теоретическая и практическая ценность полученных результатов.

Теоретическая ценность результатов диссертационного исследования Якуниной Регины Петровны состоит в том, что они развивают представления о способах оценки уровня и динамики человеческого капитала российских регионов на основе индексного метода. Полученные в ходе исследования результаты формируют необходимую методическую и инструментальную базу в отношении структуры человеческого капитала региона, позволяют определить наиболее значимые проблемы снижения ценности человеческого капитала в условиях российской действительности.

Отдельные положения диссертационного исследования могут быть использованы в образовательном процессе при преподавании дисциплин «Управление качеством человеческих ресурсов», «Технологии управления качеством персонала», «Управление персоналом организации».

Теоретические и методические положения работы использованы в практике деятельности Агентства инвестиционного развития Республики Татарстан, что подтверждено соответствующим документом.

Дискуссионные положения работы, замечания и рекомендации в адрес соискателя.

1. Следует отметить не всегда удачное представление графического материала, затрудняющее его восприятие. Например, рисунок 2.1.4 «Динамика

ИЧР России с 2013 по 2017 гг.», и рисунок 3.1.1 «Динамика индекса человеческого развития среди регионов ПФО».

2. В таблицах 3.1.2 и 3.1.3 «Рейтинг регионов РФ по уровню человеческого развития» согласно авторской методике и стандартной методологии ПРООН (с. 139-140 диссертации) соискатель применяет цветовую гамму для обозначения принадлежности значений диапазону индекса человеческого развития по регионам РФ. Следовало бы подробнее пояснить, по какому принципу происходит выделение диапазонов индекса человеческого развития среди представленных регионов.

3. В рамках факторного анализа соискателем предложен интегрированный показатель для оценки человеческого капитала (с. 154–155). Считаю, что в формуле (17) автору следовало применить иные условные обозначения собственных значений факторов, так как в представленной версии показатели X_1 - X_3 применяются дважды (в формулах (17) и (18)), но в разных вариациях, что затрудняет восприятие модели.

4. В работе имеют место опечатки, неудачные редакционные и цветовые решения. Однако данные замечания имеют, преимущественно, частный характер и не ставят под сомнение основные результаты диссертационного исследования в целом.

Заключение о соответствии диссертации требованиям Положения о присуждении ученых степеней.

Диссертация Якуниной Регины Петровны на соискание ученой степени кандидата экономических наук по теме «Оценка уровня и динамики человеческого капитала как экономического ресурса региона» представляет собой оригинальное, законченное, самостоятельное, практически значимое исследование в области региональной экономики. Научные положения, рекомендации и выводы работы свидетельствуют о приращении научного знания в исследуемой области.

Предметная область исследования соответствует паспорту специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: 3. Региональная экономика, п.п. 3.2. Пространственное распределение экономических ресурсов; теоретические, методические и прикладные аспекты размещения корпоративных структур, фирм малого и среднего бизнеса, экономических кластеров, предприятий общественного сектора, домохозяйств; 3.19. Разработка методологии анализа и методики оценки функционирования корпоративных структур, малого и среднего бизнеса, предприятий общественного сектора и некоммерческих организаций в регионах и муниципалитетах. Проблемы рационального использования региональных материальных и нематериальных

активов – природных ресурсов, материально-технической базы, человеческого капитала и др.

Диссертационное исследование представляет собой завершённую научно-квалификационную работу, выполненную на актуальную тему. Новые научные результаты, полученные соискателем, в должной степени обоснованы и достоверны. Автореферат диссертации и работы, опубликованные по теме исследования, полностью отражают ее содержание.

Все вышеизложенное, позволяет сделать вывод, что оппонируемая диссертационная работа соответствует требованиям п. 9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842 (в действующей редакции), поскольку в ней предложена совокупность новых организационно-экономических разработок в области развития и оценки человеческого капитала региона, что имеет существенное значение для развития экономики страны, а ее автор, Якунина Регина Петровна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (региональная экономика).

Официальный оппонент:

доктор экономических наук, доцент,
заведующий кафедрой менеджмента
и государственного управления
ФГБОУ ВО «Орловский
государственный университет
имени И.С. Тургенева»

Ирина Алексеевна Тронина

«11» мая 2022 г.

Специальность, по которой защищена докторская диссертация:

08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Орловский государственный университет имени И.С. Тургенева»

адрес: 302026, Орловская область, г. Орел, ул. Комсомольская д. 95

Тел: +7 (4862) 751-318. E-mail: irina-tronina@yandex.ru

